

BOGÈVE

Au bonheur des mômes

Les jeunes ont fait connaissance avec les huskies. C'était une des activités proposés par la colonie de vacances Le Plein Air. Le DLDP



Ils sont 48 enfants, âgés de 8 à 10 ans, à avoir rejoint la semaine passée la colonie Le Plein Air, à Bogève. Des enfants dont les parents sont au service du ministère de l'Environnement. Cinq sites les accueillent sur la région. À Bogève, ils sont encadrés par sept animateurs, un di-

recteur et un directeur adjoint.

Ces derniers leur ont concocté de belles activités pour ces vacances à a neige : du ski, bien sûr avec cinq cours de deux heures sur les pistes enneigées des Brasses, une balade en chiens de traîneaux, une

randonnée en raquettes, mais aussi des activités plus éducatives, comme la visite au Musée Paysan de Viuz-en-Sallaz.



Ces enfants sont repartis ce samedi, des images plein la tête, pour laisser la place à une seconde vague.

D.P.

Emission sur TV8 Mont Blanc

« La Place du village » animée par Jean-Noël PARIS

Mars 2011

jeudi 17 mars	vendredi 18 mars	samedi 19 mars	dimanche 20 mars	lundi 21 mars	mardi 22 mars	mercredi 23 mars												
 PROGRAMME TV8 MONT BLANC  ajouter TV8 MONT BLANC à ma sélection TV																		
MATIN		APRÈS-MIDI		SOIRÉE														
07:00 (45 mins) Documentaire Documentaire	07:45 (15 mins) Magazine Les bons plans de l'emploi	08:00 (30 mins) Magazine La place du village <i>La vie d'hier à aujourd'hui avec Louis Dagand à Saint Ours</i>	08:30 (65 mins) Magazine Top accordéon	09:35 (25 mins) Magazine Seynod Mag	10:00 (60 mins) Documentaire Documentaire	11:00 (30 mins) Magazine La place du village <i>Le Lac d'Aiguebelette vu par Georges Grimonet de Lépin le Lac</i>	11:30 (30 mins) Magazine Entre les lignes	12:00 (30 mins) Magazine Cuisinez-moi !	12:30 (60 mins) Magazine 7 jours en 1 heure	13:30 (60 mins) Magazine Alpéco	14:30 (30 mins) Magazine La place du village <i>Traditions et patrimoine à Saint Martin d'Uriage</i>	15:00 (5 mins) Magazine Atout handicap	15:05 (25 mins) Magazine Au fil de l'Arve	15:30 (80 mins) Magazine La grande place du village	16:50 (10 mins) Magazine Les bons plans de l'emploi	17:00 (90 mins) Magazine La place du village <i>La Roche-sur-Foron</i>	00:00 (30 mins) Magazine Sport Mag	00:30 (60 mins) Divertissement Jackpot TV

CLUSES

La spéléologie : l'aventure sous terre

Tags

Haute Savoie

- Cluses

Loisirs

Outils

Fil Info

16:56 | HAUTE SAVOIE/ 350 infractions relevées durant le week-end du 15 août - Contrôlé à 217 km/h sur l'autoroute A40

15:38 | ORANGE - Il perd le contrôle de son vélo et percute une voiture : un mort

13:43 | SEINE-SAINT-DENIS - Un chauffard blesse un piéton et trois policiers

12:17 | AFFAIRE LAËTITIA - Le père d'accueil soupçonné de viol

11:30 | APRES L'ACCIDENT DE SAINT CHEF - Des nouvelles rassurantes des blessés graves

11:30 | GRENOBLE - Une supérette braquée au fusil à pompe

09:57 | ÉTATS-UNIS - La police arrête un vampire prétendant être âgé de 500 ans

08:47 | PEOPLE - Gérard Depardieu urine devant les passagers d'un avion

08:32 | ISÈRE - Région grenobloise : l'octogénaire disparu a été retrouvé sain et sauf

08:01 | SEINE-ET-MARNE - Des restes humains carbonisés découverts dans un champ

AUTOMOBILE

L'actualité vue par notre rédaction

Articles les plus...

Lus

commentés

Trois morts dans un accident à la Croix de Bauzon

Gérard Depardieu urine devant les passagers d'un avion

Un Isérois se tue en moto dans la Drôme

Un septuagénaire handicapé passé à tabac par une bande de jeunes

Omar de "Omar et Fred" interpellé à la gare de Lyon

Derniers Commentaires

Des milliers de Morts en SYRIE Les droits de l'homme foulés au pied tous les jours , des ...sarkophil|17.08.2011|17h56

Des milliers de Morts en SYRIE Les droits de l'homme foulés au pied tous les jours , des ...sarkophil|17.08.2011|17h55

Voila une excellente candidature, comme on dit "plus y-a de fous (à droite) plus on rit"CL38|17.08.2011|17h54

Des milliers de Morts en SYRIE Les droits de l'homme foulés au pied tous les jours , des ...sarkophil|17.08.2011|17h54



Philippe Durdilly, de "D'Oumiak Aventure", propose à tous ceux qui le souhaitent des sorties pour découvrir la spéléologie. Un groupe d'adolescents en vacances aux Houches a tenté l'aventure à la grotte de Balme, à Magland, et la plupart d'entre eux ont été enchantés d'avoir pu découvrir ce milieu naturel particulier. Photo DL/I.Ph.



3 / 3

La spéléologie est le type même d'activité dont tout le monde a déjà entendu parler mais que bien peu ont pratiqué.

« Il y a parfois quelques idées fausses sur cette activité. En résumé, on peut dire qu'il s'agit d'une pratique à la fois sportive et technique qui peut être ouverte à tous. Nous sommes dans une cavité souterraine, un milieu naturel particulier, uniquement minéral la plupart du temps. Il n'y a pas de flore et très peu de faune avec quelques araignées et des chauves-souris » explique avec passion Philippe Durdilly, spéléologue breveté d'État, qui, par l'intermédiaire de son entreprise "D'Oumiak Aventure", propose à tous ceux qui le souhaitent la possibilité de s'adonner à la spéléologie.

Une activité qui peut procurer des sensations diverses

Mais pour en savoir plus, autant se rendre dans l'une des nombreuses grottes du département.

Un groupe de jeunes adolescents du Comité de gestion des centres de vacances, en séjour aux Houches, a tenté l'aventure.

De retour au grand air, chacun affiche des émotions différentes. Il y a ceux qui sont heureux d'avoir découvert un milieu souterrain qui leur était inconnu.

D'autres retiennent l'attrait de s'être déplacé de manière particulière dans cet espace particulier.

Et puis, il y a ceux qui ont l'impression d'avoir vécu des sensations fortes, notamment avec la sortie de la grotte en rappel.

« La spéléologie est une activité qui permet à la fois de se défouler physiquement mais également d'acquérir diverses connaissances que nous, les accompagnateurs, nous nous attachons à fournir concernant notamment la géologie, l'hydrologie, la minéralogie... et tout ce qui constitue ce milieu naturel » précise-t-il.

Un matériel adapté est nécessaire

Côté risques, cette activité n'en présente que très peu pour autant que ceux qui la pratiquent disposent d'un matériel adapté. Une combinaison, un casque avec un éclairage suffisant, une ceinture de sécurité ou un baudrier constituent l'équipement de base.

En fonction de la technicité des grottes et l'état des lieux, il sera nécessaire d'avoir un matériel plus complet avec notamment un descendeur, des cordes, un bloqueur...

« Attention, on se trouve dans un milieu humide et frais. Dans la grotte, les températures peuvent être basses et il faut de bonnes chaussures ainsi qu'une tenue chaude » conclut Philippe Durdilly.

par la rédaction du DL le 26/07/2011 à 05:24

Vu 304 fois

Vos commentaires

Les commentaires sont clos.

Tags

Haute Savoie

◦ Cluses

Loisirs

Outils



Notez cet article

Des milliers de Morts en SYRIE Les droits de l'homme foulés au pied tous les jours , des ...sarkophil|17.08.2011|17h53

Boutique



8-150 Balades dans la Drôme, Ardèche et en Vaucluse
6.50 EUR



Spécial Jeux été 2011
2.90 EUR

Informations Services

Loisirs
Pratique
Avis de décès



Département

Commune

Mots clés

[Trouver](#)

Tu as entre **18 et 24 ans** reçois le DL chez toi pendant 1 an
GRATUITEMENT* * 1 jour par semaine
Inscrips toi sur... www.ledauphine.com



Offres d'emploi

Cdi - Michael Page

INGÉNIEUR SUPPORT DBA

Au sein du pôle infogérance (Service support), vous intervenez en support auprès des Clients. Vos missions...

[DETAILS »](#)

Retrouvez toutes nos offres d'emplois sur ioomyz.com

ACTUALITÉS

A la une
Faits Divers - Justice
France / Monde
Economie
Politique
Sports
Loisirs
Le Coin Resto

DÉPARTEMENTS

Ain
Alpes de Haute-Provence
Hautes-Alpes
Ardèche
Drôme
Isère Sud
Isère Nord
Savoie
Haute-Savoie
Vaucluse

PETITES ANNONCES

Auto et Moto
Immobilier
Emploi
Annonces légales
Rencontres

Déposer votre petite annonce



Rechercher sur le site

ok

→ Recherches écologie

Annuaire des sites

- Internet
- Intranet
- Métiers
- Projets
- Applications
- Liste des sites Ader

Sites utiles

- Internet du ministère
- Grenelle Environnement
- Intranet Agriculture
- Annuaire
- Legifrance
- RGPP
- Fonction publique

À la Une

Les dernières nominations (DREAL Bourgogne, GGEDD ...)

[Lire la suite...](#)

Le rapport d'activité 2010 du ministère est en ligne

Le rapport d'activité du ministère est en ligne. A voir en particulier les vidéos des directeurs.



[Lire la suite...](#)

Dispositif scientifique et technique du ministère : la ministre écrit aux agents des CETE, du SETRA, du CETMEF, du CETU et du CERTU

[Lire la suite...](#)

Autres actualités

DIR est : opération solidarité avec les agriculteurs [Lire la suite...](#)

La DIR Centre-Est assistent les éleveurs dans leur quête de fourrage [Lire la suite...](#)

Poitou-Charentes : la DREAL participe à l'édition d'un guide sur le paysage [Lire la suite...](#)

Poitou-Charentes : Café de l'Ecoquartier à la DREAL [Lire la suite...](#)

L'ONCFS publie son bilan social 2010 [Lire la suite...](#)

Le CETU publie son rapport d'activité 2010 [Lire la suite...](#)

Toutes actualités

Focus

Le CGCV : les cocos du ministère



Le CGCV a pour mission exclusive l'organisation des séjours collectifs et éducatifs pour les enfants des agents âgés de 6 à 20 ans. Soutenu par le ministère, ce comité est présidé par Stéphane Suteau, également directeur technique et responsable de séjours, qui nous explique les actions et le fonctionnement du CGCV. Voir son interview

[Lire la suite...](#)

Métiers

Chargée de l'organisation des séjours, du recrutement et de la communication au CGCV



Audrey Duvert est chargée de l'organisation des séjours, du recrutement et de la communication au Comité de gestion des centres de vacances (CGCV). Elle nous explique son parcours, ses missions et les « plus » de son métier au sein de cet organisme soutenu par le ministère.

[Lire la suite...](#)



Structures

- Administration centrale
- Régions
- Départements
- Etablissements publics, autres services

Accès direct

- AC au quotidien
- Organigramme du ministère
- Nominations
- Espace métiers
- Calendrier des manifestations
- Fiches de décryptage
- Fonctionnement et achat durables
- Liste des syndicats

A consulter

Rapport d'activité 2010 du ministère



La lettre d'information F/Info



Le dernier numéro du Mag



Le CGCV : les colos du ministère

[publié le 16/08/2011]

Le [CGCV](#) (comité de gestion des centres de vacances) a pour mission exclusive l'organisation des séjours collectifs et éducatifs pour les enfants des agents âgés de 6 à 20 ans.

Au CGCV, tout se fait en interne, on n'externalise pas car on souhaite maîtriser le contenu éducatif et financier.

Le CGCV est présidé par Stéphane Suteau, également directeur technique et responsable de séjours.

Différentes formules de séjours sont proposées :

- Les mini-séjours pour les plus petits, âgés de 6 à 10 ans. Ce séjour est le plus court avec une durée de 12 à 14 jours. Les séjours thématiques « imaginaire » comme les pirates ou Harry Potter... et les séjours multi-activités, comme de la Tranche sur Mer
- Les free camp, principalement pour les ados de 12 à 14 ans, séjour d'apprentissage de l'autonomie
- Les séjours itinérants à l'étranger, voyages de découverte et culturels pratiquement partout en Europe. Le CGCV a limité les longs courriers tels que l'Inde, le Brésil et le Kenya ; ces séjours sont proposés aux 15 à 17 ans
- Les séjours itinérants linguistiques, uniquement pour l'anglais : ces séjours linguistiques sont de deux natures : une semaine dans un campus afin d'y recevoir des cours de langue et les deux autres semaines en circuit itinérant aux fins de découvrir le pays et d'échanger avec ses habitants. Il existe deux destinations pour ces séjours : l'Irlande et le Royaume-Uni

Les activités évoluent régulièrement pour tenir compte des besoins et des attentes des enfants et des jeunes. Par exemple, la voile a disparu car c'était beaucoup trop technique alors que l'équitation est une activité qui reste une activité phare car plus accessible.

Le CGCV développe des partenariats avec certaines structures d'accueil comme les auberges de jeunesse, hôtels ou campings. Cela permet d'être sûr du service d'une part, et au partenaire d'avoir des emplois d'autre part...

[Interview de Stéphane Suteau, président du CGCV](#)

Interview de Stéphane Suteau, président et directeur technique du CGCV

[publié le 16/08/2011]

Stéphane Suteau, président directeur technique du CGCV



Comment le CGCV s'est-il constitué ?

Le CGCV existe depuis 47 ans ; le ministère est notre premier partenaire. Son soutien inconditionnel permet l'accès de ces séjours au plus grand nombre, la mixité sociale et la qualité des séjours. C'est notre atout n°1, et nous avons besoin de ce soutien pour pouvoir garantir tout cela.

La création du grand ministère en 2007 a-t-elle eu un impact sur le CGCV ?

Oui, car le CGCV a élargi son périmètre et l'un des effets de la fusion fut l'alignement de la prestation interministérielle pour les séjours enfants sur le meilleur régime (montant de la prestation revalorisée).

À propos de l'écologie... comment intégrez-vous le développement durable dans vos séjours ?

Les centres de vacances d'autrefois étaient « sanitaires », il fallait le plein d'air et pratiquer des activités sportives. Aujourd'hui, il faut toujours ce pilier, mais, avec des activités culturelles, et un 3e volet indispensable : l'éducation à l'environnement et au développement durable. Les séjours d'aujourd'hui et de demain doivent s'appuyer sur ce triptyque et initier aux bons gestes au quotidien. C'est une sensibilisation qui se fait au sein du camp mais aussi lors de nos déplacements. On fait de plus en plus d'activités qui permettent les déplacements à pied ou à vélo. Lorsque nous faisons des activités développement durable, nous nous appuyons sur des activités manuelles comme la réalisation d'un cadre de coquillage, d'un herbier, etc... Aujourd'hui, derrière toute activité, il y a des choses recyclées. Nous faisons par exemple une activité théâtre. Les marionnettes et le décor sont fabriqués grâce (en partie) à des pots de yaourts. Ce qui n'était pas le cas hier !

Pour les plus grands, nous proposons du surf, mais de l'éco surf. Je m'explique : quand une partie d'un groupe est dans l'eau en train d'apprendre le surf, l'autre partie de ce groupe nettoie la plage dans un périmètre défini bien sûr. Nous proposons également la découverte d'un parc éolien pour en comprendre le fonctionnement.

C'est différent à l'étranger. Au Brésil par exemple, nous sommes allés dans une école pour partager une journée avec les enfants où nous avons réalisé un poster sur la biodégradabilité, apporté des fournitures...

Comment les destinations sont-elles choisies ?

À l'étranger, l'offre s'est stabilisée car si on veut maîtriser un séjour de A à Z, c'est plus facile lorsqu'on connaît déjà les lieux et les personnes sur place. En France, c'est différent. On essaye de ressentir les besoins des participants. Cet été par exemple, le séjour montagne a beaucoup plu. Nous allons donc renforcer l'offre liée pour l'année 2012. La réflexion de la localisation liée au milieu et aux activités possibles est plus flexible en France.

Comment les participants sont-ils sélectionnés ?

Pour les enfants, ils s'inscrivent avec une formule à 3 vœux. On récompensera en premier lieu la fidélité. On tient également à garantir la mixité sociale.

Et pour les camps chantiers ?

Pour les ados qui partent en camp chantier, c'est beaucoup plus rigoureux. Tous les jeunes doivent adresser leur candidature avec une lettre de motivation et un CV. On leur envoie ensuite un dossier complet d'une cinquantaine de pages avec toutes les caractéristiques de cette action pour bien leur faire comprendre que c'est une action de partenariat et non une session vacances. Nous informons ces jeunes pour mieux les préparer à ce qui les attend. Pour la sélection finale, nous prenons en compte leur passé au sein du CGCV et privilégions ceux qui ont passé le BAFA*.

Le camp chantier jeunes internationaux, qui avait cette année le Togo pour destination, a d'ailleurs très bien été perçu pour une première. Mais pour 2012, on limitera le nombre de places à 15 car on a accueilli 22 ados cette année et c'était trop pour assurer la vie quotidienne sur place.

Comment les accompagnateurs sont-ils choisis ?

Les directeurs de séjour doivent posséder un titre ou diplôme leur permettant de diriger un séjour. 9 directeurs sur 10 sont enseignants, le dixième fait partie du ministère.

Concernant l'adjoint ou l'animateur, le recrutement est délégué au directeur. Concernant les personnels d'encadrement, il peut amener 30 % d'extérieurs ; les 70 % restants seront choisis à partir du « fichier social » constitué par le CGCV. Ce fichier compte 300 à 400 personnes, tous enfants des agents du ministère ou fidèles participants aux séjours du CGCV, ce qui est notre objectif premier : fidéliser nos participants jusqu'au bout...

Ensuite il y a les fonctions techniques comme les cuisiniers, le personnel de service ou encore les chauffeurs de bus. Une partie de ces personnes nous sont mises à disposition par le ministère qui nous montre une fois de plus son soutien.

La santé pour finir. Il y a une assistante sanitaire par séjour (85 séjours en saison estivale). Titulaire de l'AFPS ou du PSC1, nous essayons de recruter des femmes mûres car elles sont indispensables pour garder un bon équilibre, et elles savent gérer mieux les bobos affectifs quotidiens. Au total, 700 personnes sont recrutées pour une saison qui compte, comme cette année 85 séjours.

Comment les tarifs sont-ils définis et en fonction de quels critères ?

On tient compte de la subvention allouée par le ministère, qui garantit 50 % du coût du séjour au maximum. La famille payera, en théorie, les 50 % restants. En théorie car on pratique le quotient familial qui s'applique en fonction du séjour. Sept quotients allant de 20 à 70 % permettent ainsi l'accès à de nombreuses classes sociales.

Pour conclure, je voudrais dire que le CGCV ne peut exister sans le soutien du ministère et que grâce à cela, nos séjours collectifs et éducatifs sont accessibles à tous. Nous pouvons ainsi participer à l'éducation des jeunes et former des éco-citoyens.

*BAFA : Brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur

[Voir le site du CGCV](#)

Chargée de l'organisation des séjours, du recrutement et de la communication au CGCV

[publié le 16/08/2011]

Audrey Duvert est chargée de l'organisation des séjours, du recrutement et de la communication au Comité de gestion des centres de vacances (CGCV). Elle nous explique son parcours, ses missions et les « plus » de son métier au sein de cet organisme soutenu par le ministère.



Que faites-vous au CGCV ? Et pourquoi y êtes-vous entrée ?

Je possède une double casquette : je travaille au siège et suis directrice de séjour sur le terrain.

Au siège, j'organise les séjours fixes en France, je conçois les thématiques adaptées aux tranches d'âge visées, je recherche des activités qui pourraient plaire aux jeunes et contractualise ces prestations en veillant à privilégier l'éducation à l'environnement, au développement durable et les actions solidaires. Je gère aussi le recrutement et le suivi administratif des équipes d'animation et des personnels techniques saisonniers. Enfin, en tant que chargée de communication, j'alimente le site Internet de l'association, je m'occupe de la réalisation des brochures (avec l'aide d'une agence), j'entretiens les échanges avec les correspondants locaux... Il faut être polyvalent dans une association !

Deux fois par an, en hiver et en été, je suis également directrice de séjour. C'est avant tout un vrai plaisir garder un pied sur le terrain et ce vécu m'aide aussi à répondre au mieux aux interrogations des directeurs. Si le CGCV fixe déjà les grandes lignes du programme du séjour afin de proposer une offre cohérente aux familles, mon travail, en tant que directrice, est d'organiser le séjour dans sa globalité. Il s'agit d'abord de constituer une équipe de choc, de planifier les activités, de rechercher des sorties intéressantes dans les environs, etc. Durant le séjour, je veille à la bonne organisation générale. Mes principales missions sont : le management de l'équipe, la communication auprès des familles, la gestion des relations avec les prestataires d'activités, la tenue de la comptabilité... et la réactivité face aux imprévus ! En bref, je fais en sorte que tout se passe bien.

Et pourquoi êtes-vous venue ici ?

Ce sont les différentes missions du poste qui m'ont séduite. Ayant longtemps travaillé dans le domaine de l'animation avant d'obtenir mon master en communication, je cherchais idéalement un poste où je pouvais exploiter ces deux domaines de compétence. L'offre du CGCV me permettait d'allier les deux et de développer de nouveaux savoir-faire dans le domaine du recrutement. C'est très intéressant.

Qu'est-ce qui vous plaît le plus en séjour ? Avez-vous une anecdote sur un moment particulier que vous avez vécu avec les enfants ?

J'aime beaucoup mon rôle de directrice car j'ai une vue d'ensemble sur le séjour. Mais ce qui me plaît le plus, c'est le cœur du métier : être avec les jeunes. Quand de temps en temps j'arrive à me dégager un peu de temps pour aller m'incruster dans une veillée ou une activité, et passer un bon moment de franche rigolade avec les jeunes, ça me ressource et c'est reparti pour un tour !

Selon vous, quelles sont les valeurs qui sont transmises aux enfants dans le cadre de ces séjours ?

Tout d'abord, de vivre à 50 pendant 3 semaines, génère un esprit collectif de partage, de solidarité, d'entraide. Ce temps de vacances collectives et éducatives permet en effet de ne plus être centré sur sa petite vie personnelle quotidienne et de plus s'ouvrir aux autres.

Ensuite, les séjours favorisent pleinement le développement de l'autonomie des jeunes. Entre s'habiller tout seul pour les plus petits ou laver son linge pour les ados, les colons apprennent des tâches de la vie quotidienne qu'ils n'avaient parfois jamais effectuées avant. Ça les aide beaucoup à grandir.

On sensibilise aussi les jeunes aux valeurs éco-citoyennes à travers des actions au quotidien : éteindre les lumières, se déplacer à pied, mettre ses déchets à la poubelle (et dans la bonne !)... puis de manière plus approfondie à travers des activités spécifiques telles que la visite de sites classés accompagnée de guides qui expliquent aux enfants la nécessité de respecter cet environnement. C'est intéressant de pouvoir éveiller les jeunes à ces notions, et c'est essentiel pour former les citoyens de demain. En tant qu'acteurs éducatifs, nous sommes là pour impulser cette dynamique.

Quelle qualité/trait de caractère faut-il avoir pour animer/travailler au CGCV ?

Sur le terrain comme au siège, la bonne humeur à toute heure permet d'entretenir de bonnes relations avec les publics que nous côtoyons (prestataires, familles, enfants, personnels...).

La réactivité permettra en cas d'imprévu, au siège comme en séjour, de faire face aux imprévus.

Enfin, il est également important de faire preuve d'une grande rigueur, au siège, car le CGCV permet chaque année à de plus en plus de jeunes de partir en vacances et cela occasionne une grosse logistique, tant du point de vue des personnels à gérer, que des activités et hébergements à réserver, etc. En séjour, la rigueur est aussi de mise pour gérer les enveloppes budgétaires conséquentes, les rotations des groupes d'enfants en activités, la prévision des pique-niques... Il faut anticiper pour ne pas se laisser déborder.

[Voir le site du CGCV](#)

[Voir tous les articles consacrés aux métiers](#)